

Wie zufrieden sind Sie mit den
Ergebnissen ihres Projektmanagements?

Was braucht man und was nicht?

Meine Erfahrungen, gespiegelt am PMI „Pulse of the Profession®“
Report 2023.



Was braucht ein Projektteam für den Projekterfolg ...

„Relationship building, collaborative leadership, strategic thinking and creative problem-solving as the top capabilities successful project managers need.“

(PMI „Pulse of the Profession® Report 2023)

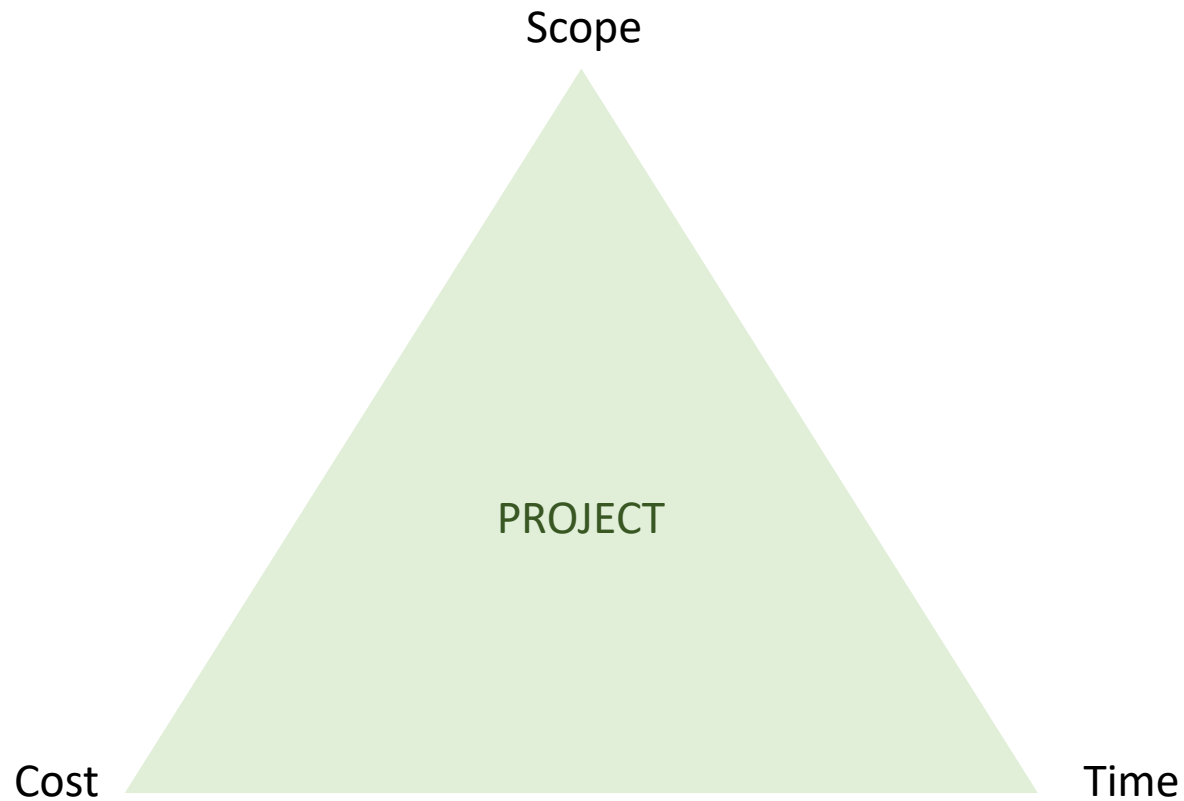
... und was nicht?

„Project management approach – agile, traditional or hybrid – also did not impact the results.“

(PMI „Pulse of the Profession® Report 2023)



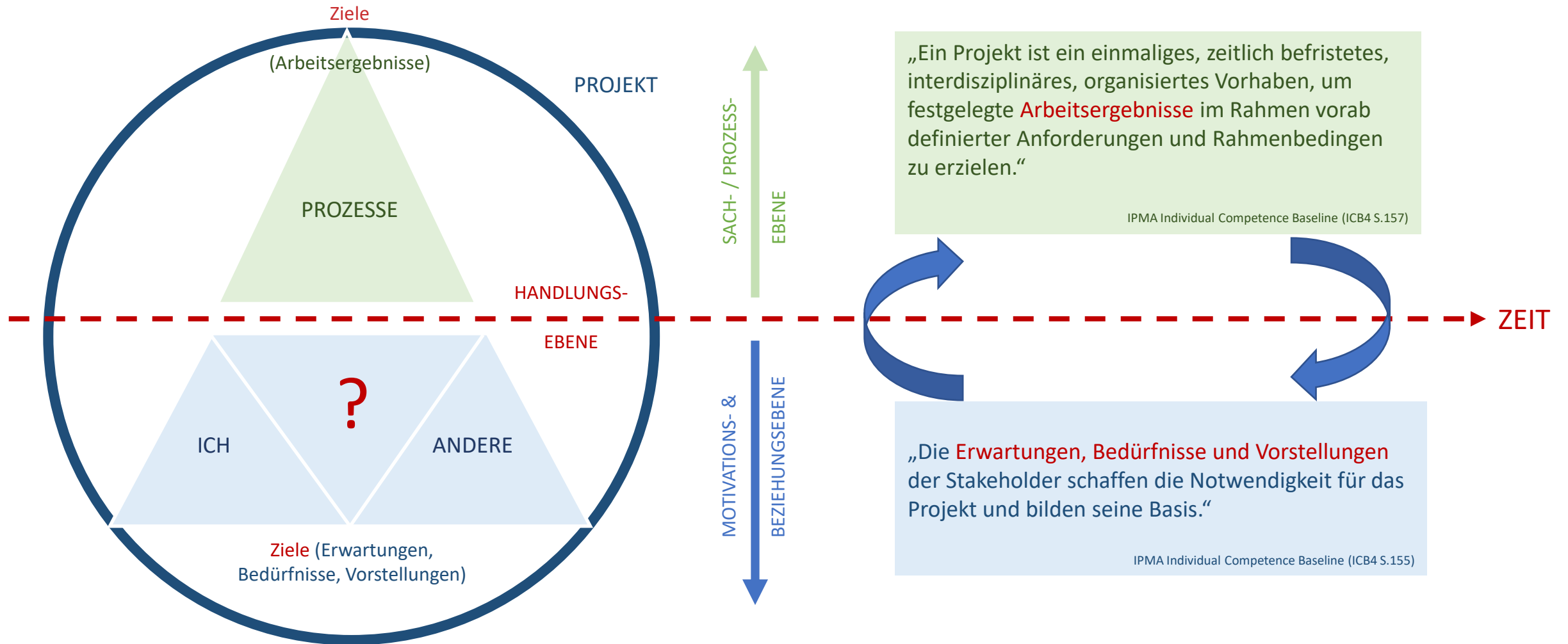
Pragmatismus, Führungs- und Konfliktlösungskompetenz



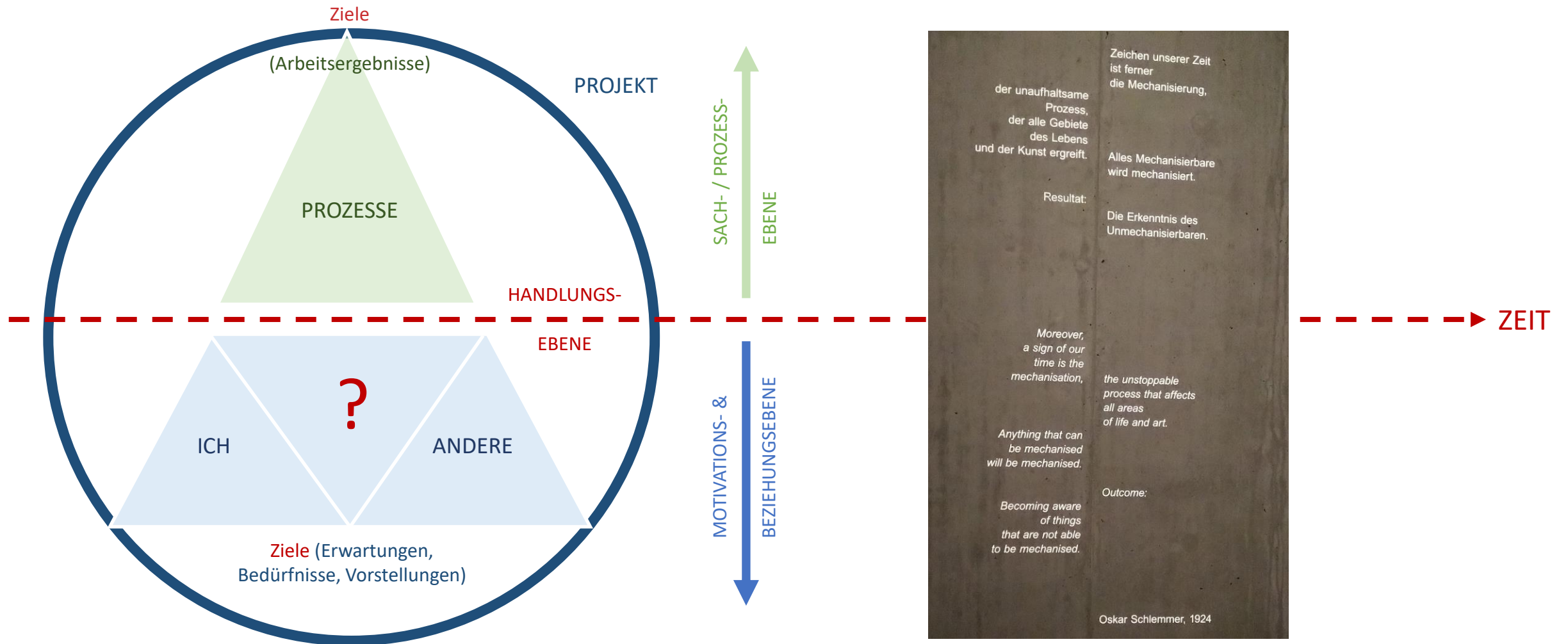
Understand the connection between project success and power skills. Step outside the iron triangle of scope, cost and time, and take note of the power skills that contribute to the everyday dynamics of project management.

(PMI „Pulse of the Profession® Report 2023)

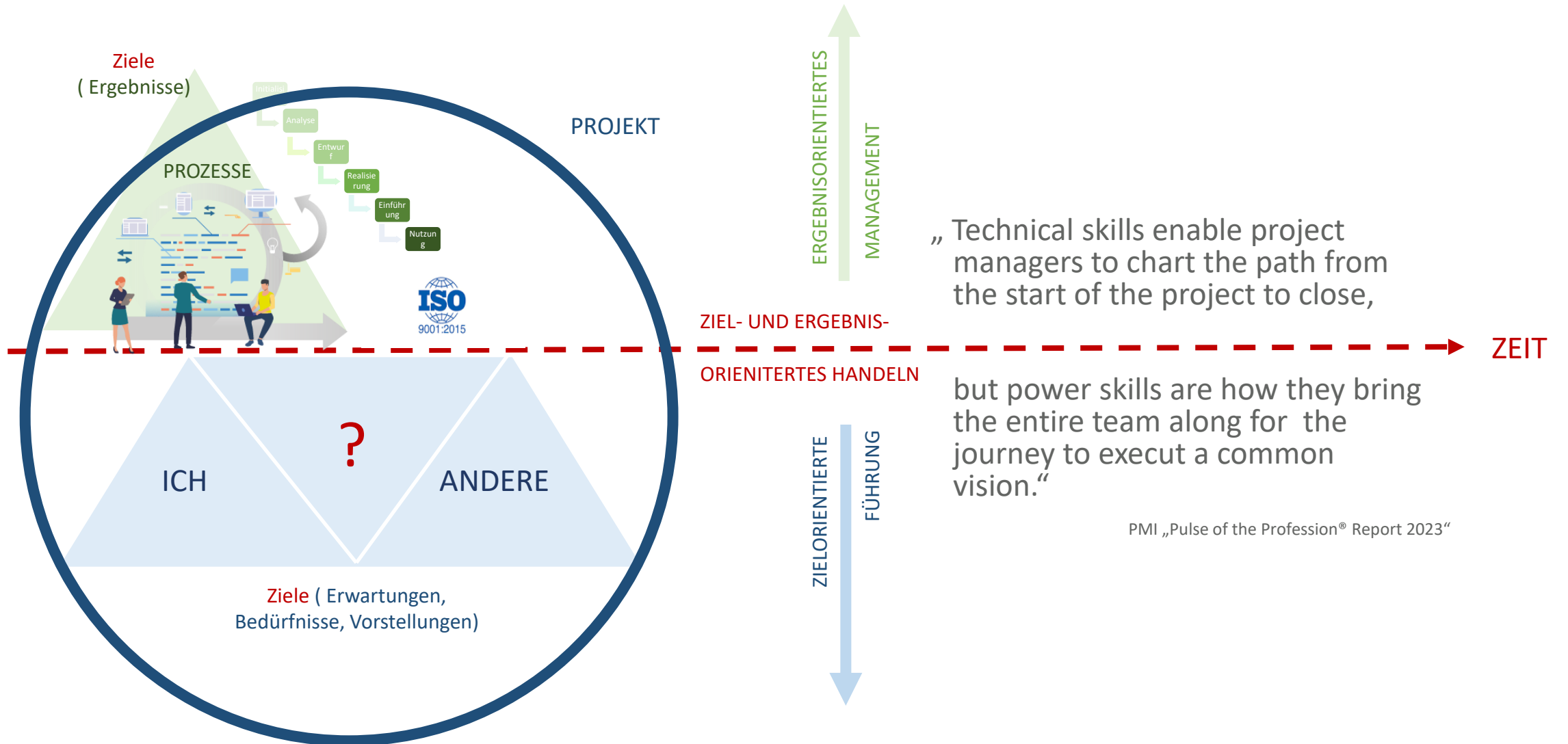
The everyday dynamics: Projekte und ihr Kontext (Komplexität).



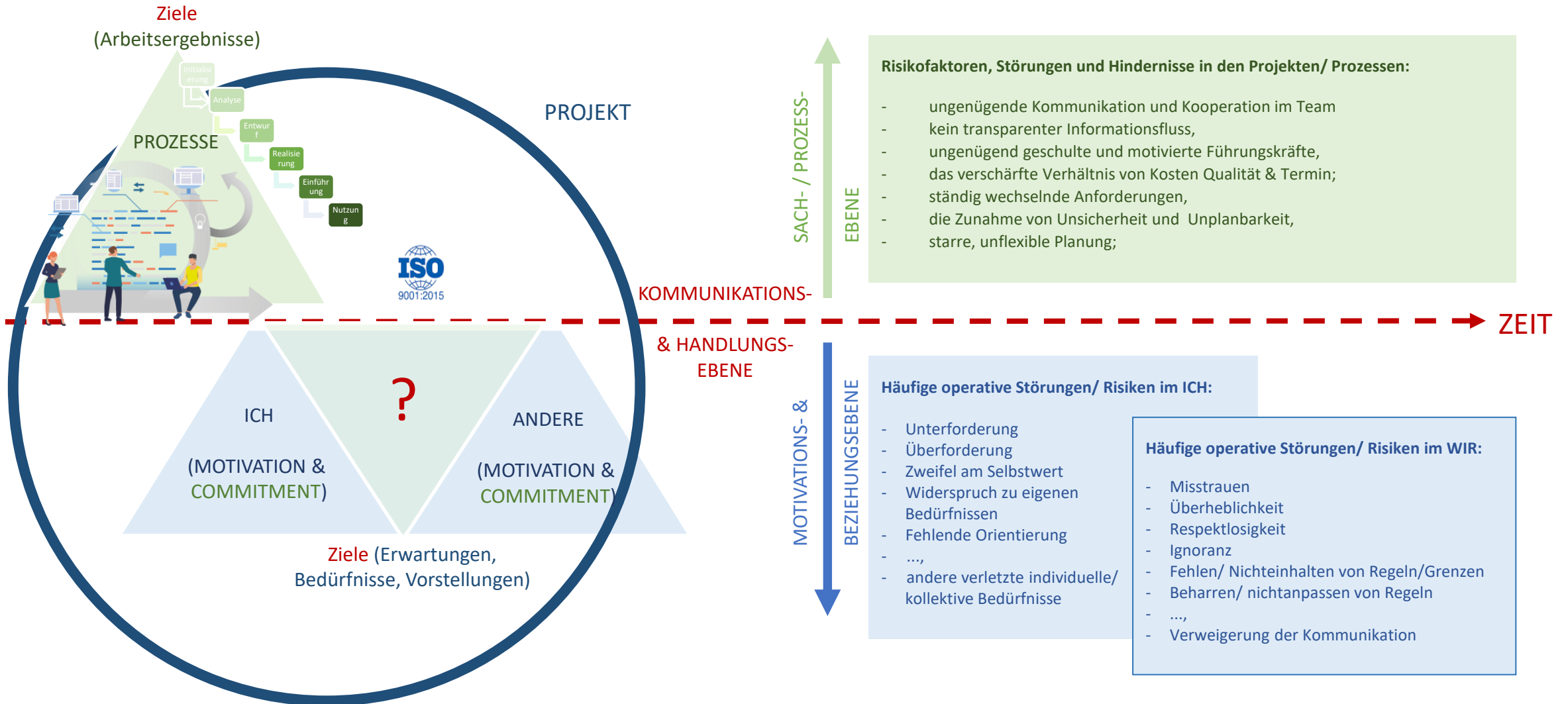
Projekte, komplexe sozio-ökonomische/ technische Systeme.



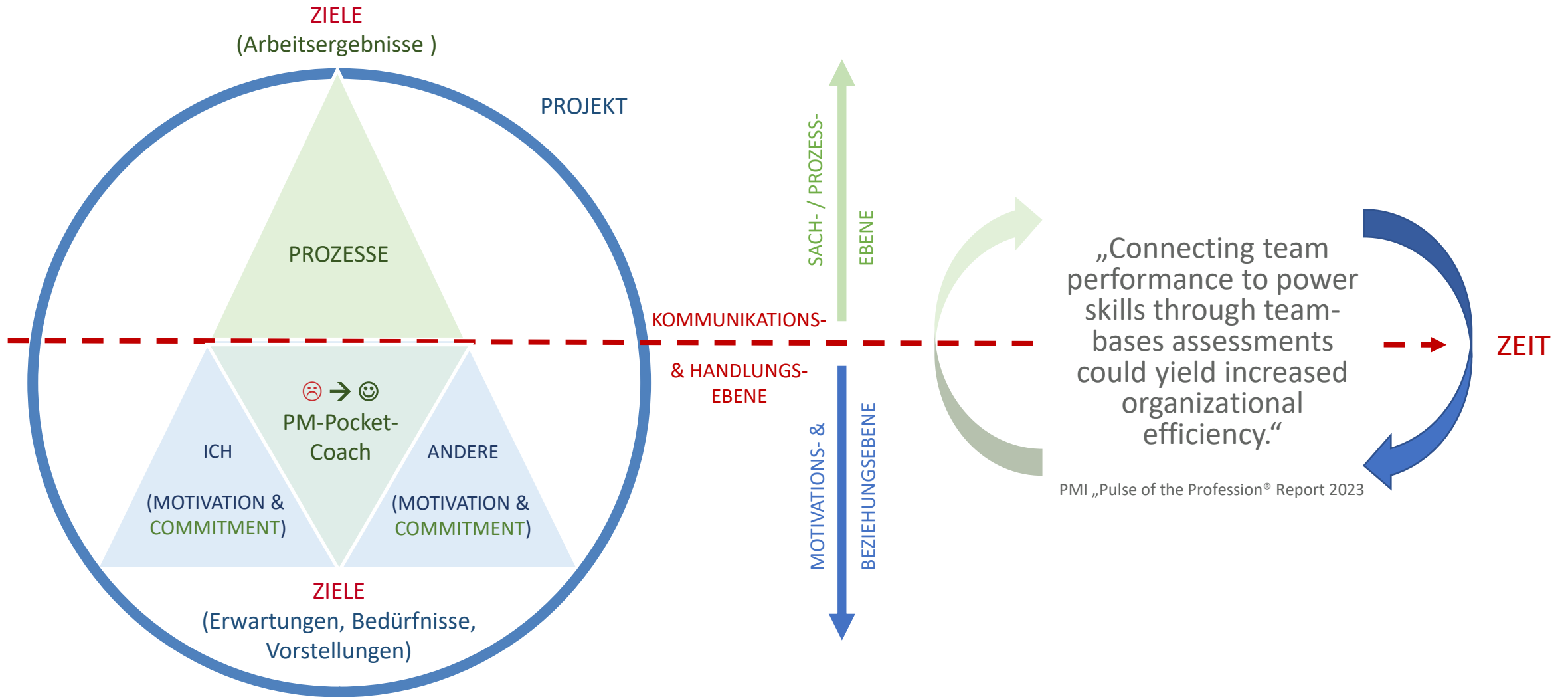
Störungen im Prozess ...



... korrelieren mit Störungen im System.



Der PM-Pocket Coach: Power Skills und DIY-Framework.



Ergebnisse: Hocheffiziente effektive Zusammenarbeit.

Beispiele/ Branche	Projektverlauf mit (agilen und traditionellen, prozess-optimierten) Standardmanagementsystemen	Projektverlauf mit Standardmanagementsystem mit integrierter Führungs- & Konfliktlösungskompetenz*	
Projekte	Bisheriger Verlauf und Ergebnisse	*Dauer der Intervention mit integr. „PM-Pocket Coach“	Ergebnisse & weiterer Verlauf
IT-Projekt/ E-Business/ Agil, XP Progr.	5 Monate Verzug – durch häufige Änderungen der Anforderungen und Termine - drohender Projektabbruch	20 min	Ad-hoc Deeskalation, Weiterführung und erfolgreicher Projektabschluss.
Lebensmittel-Industrie	2 Jahre häufige Störungen im Betrieb durch Konflikte im Unternehmen – Zeitverlust ca. 40 min/Schicht – drohende Eskalation	8 Stunden	keine weiteren Prozessstörungen, signifikanter Zuwachs an Qualität und Effizienz;
Verhandlungssupport (Politik, Verwaltung)	Verhandlungen in Krisensituationen und unter öffentlichem Druck, drohende Eskalation durch z.T. extreme Machtgefälle;	12 – 32 Stunden	Keine Eskalation, schnelle Abschlüsse mit gewünschten Ergebnissen;
Einkaufs- und Verkaufsprojekte und Prozesse	Dauerhafte Ablehnung der Akquise- und Verkaufsanfragen durch die potenziellen Entscheider des Kunden (Marktführer); erhebliche Forderungen des Kunden bei späteren Preisverhandlungen;	4 Stunden	unmittelbarer Zugang zu den Entscheidern des Kunden und durchsetzen der eigenen Ziele bei den Preisverhandlungen
Maschinenbau/ Gerätebau	Mehrjähriger eskalierender Konflikt zwischen 2 Gesellschaftern in zentralen Konzernbereichen – existenzbedrohende Folgen	4 Stunden	Ad-hoc Deeskalation, Offenlegung und Lösung der tatsächlichen Konflikte;
Erben-Gemeinschaft	4-jähriger Streit in einer Erbegemeinschaft mit anwaltlicher Unterstützung um Erbaueinandersetzung	8 Stunden	einvernehmliche Lösung und Auflösung der Erbegemeinschaft

*) DIY-Framework

Wie zufrieden sind Sie mit den Ergebnissen ihres Projektmanagements?

Ihre Digitalisierungs- oder Transformationsprojekte stocken?
Die Stakeholder sind mehr mit der Methode als mit dem Projekt beschäftigt?

Sie wollen das ändern? Schnell und wirksam?
Machen Sie aus Ablehnung Akzeptanz.
Stellen Sie die Uhr zurück.
Auch wenn es schon „5 nach 12“ ist.

Das geht! Auch bei Ihnen.

Wollen Sie mehr dazu wissen? Sprechen Sie mit uns.
Am besten direkt, per Telefon: 036481 84485 oder in einer individuellen [kostenlosen Web Session](#).

