

Hocheffiziente Mitarbeiter- und Teamführung: Ergebnisse.

Beispiele/ Branche	Projektverlauf mit (agilen und traditionellen, prozess-optimierten) Standardmanagementsystemen	Projektverlauf mit Standardmanagementsystem mit integrierter Führungs- & Konfliktlösungskompetenz*	
Projekte	Bisheriger Verlauf und Ergebnisse	*Dauer der Intervention mit integriert. PM-Pocket-Coach	Ergebnisse & weiterer Verlauf
IT-Projekt/ E-Business/ Agil, XP Progr.	5 Monate Verzug – durch häufige Änderungen der Anforderungen und Termine - drohender Projektabbruch	20 min	Ad-hoc Deeskalation, Weiterführung und erfolgreicher Projektabschluss.
Lebensmittel-Industrie	2 Jahre häufige Störungen im Betrieb durch Konflikte im Unternehmen – Zeitverlust ca. 40 min/Schicht – drohende Eskalation	8 Stunden	keine weiteren Prozessstörungen, signifikanter Zuwachs an Qualität und Effizienz;
Verhandlungssupport (Politik, Verwaltung)	Verhandlungen in Krisensituationen und unter öffentlichem Druck, drohende Eskalation durch z.T. extreme Machtgefälle;	12 – 32 Stunden	Keine Eskalation, schnelle Abschlüsse mit gewünschten Ergebnissen;
Einkaufs- und Verkaufsprojekte und Prozesse	Dauerhafte Ablehnung der Akquise- und Verkaufsanfragen durch die potenziellen Entscheider des Kunden (Marktführer); erhebliche Forderungen des Kunden bei späteren Preisverhandlungen;	4 Stunden	unmittelbarer Zugang zu den Entscheidern des Kunden und durchsetzen der eigenen Ziele bei den Preisverhandlungen
Maschinenbau/ Gerätebau	Mehrjähriger eskalierender Konflikt zwischen 2 Gesellschaftern in zentralen Konzernbereichen – existenzbedrohende Folgen	4 Stunden	Ad-hoc Deeskalation, Offenlegung und Lösung der tatsächlichen Konflikte;
Erben-Gemeinschaft	4-jähriger Streit in einer Erbegemeinschaft mit anwaltlicher Unterstützung um Erbaueinandersetzung	8 Stunden	einvernehmliche Lösung und Auflösung der Erbegemeinschaft

*) DIY-Framework